

## Motivierende und wertschätzende Gespräche mit Mitarbeitenden führen

Klar kommunizieren. Vertrauen stärken. Leistung fördern.

### 1 Tag – Live-Online oder Präsenz

Gespräche, die Wirkung entfalten

Viele Führungskräfte gehen mit gemischten Gefühlen in Mitarbeitendengespräche.

Sie rechnen mit Widerstand, emotionalen Reaktionen oder unausgesprochenen Spannungen.

Dabei liegt genau hier enormes Potenzial:

Gut geführte Gespräche

- bauen Störungen ab,
- klären Erwartungen,
- stärken Motivation und Bindung,
- und verbessern nachhaltig die Zusammenarbeit.

Entscheidend ist nicht, *ob* Sie Gespräche führen – sondern *wie*.

Dieses Training vermittelt Ihnen das Handwerkszeug, um Gespräche wertschätzend, souverän und zugleich klar ergebnisorientiert zu führen.

---

### Ziel des Trainings

Sie lernen, Mitarbeitendengespräche so zu gestalten, dass sie:

- Motivation fördern
- Leistung unterstützen
- Orientierung geben
- Verbindlichkeit schaffen
- und die Beziehung stärken

Auch kritische Themen sprechen Sie klar an – ohne Eskalation, ohne Gesichtsverlust und ohne Demotivation.

---

### Ihr konkreter Nutzen

Nach diesem Training können Sie:

- die Bedeutung von Wertschätzung im Führungsalltag gezielt nutzen
- Wertschätzung authentisch und wirksam zum Ausdruck bringen
- Gespräche strukturiert vorbereiten und professionell einladen
- konstruktives Feedback geben – anerkennend und klar
- schwierige Themen sachlich und lösungsorientiert ansprechen
- Entwicklungsziele gemeinsam erarbeiten
- klare Zielvereinbarungen treffen und Verbindlichkeit sichern
- Gespräche reflektieren und wirksam nachbereiten

Sie gewinnen Sicherheit im Auftreten – auch in herausfordernden Gesprächssituationen.

---

### Seminarinhalte

#### Grundlagen wertschätzender Führungskommunikation

- Wertschätzung im beruflichen Alltag
- Wertschätzung als zentraler Motivationsfaktor
- Wirkung wertschätzender Kommunikation auf Leistung und Zusammenarbeit
- Das Stufenmodell der Wertschätzung

#### Strukturierte Gesprächsführung

- Vorbereitung und Einladung zum Gespräch
- Phasen eines professionell geführten Mitarbeitendengesprächs
- Leistungen anerkennen und konstruktiv Kritik äußern

- Stärken und Entwicklungsfelder thematisieren
- Zielvereinbarungen formulieren und Verbindlichkeit erzeugen
- Reflexion und Nachbereitung

#### **Praxisreflexion**

- Erfahrungsaustausch im Kollegenkreis
- Arbeit an konkreten Gesprächssituationen aus Ihrem Führungsalltag

---

#### **Methodik**

- Impulsvorträge mit klarer Struktur
- Praxisübungen und Rollensequenzen
- Gruppen- und Einzelarbeit
- Reflexionsübungen
- Arbeit mit realen Beispielen der Teilnehmenden

Der Fokus liegt auf unmittelbarer Umsetzbarkeit in Ihrem Führungsalltag.

---

#### **Für wen ist das Training geeignet?**

Für Führungskräfte und Projektleitende, die:

- ihre Gesprächskompetenz gezielt weiterentwickeln möchten
- Sicherheit im Umgang mit kritischen Themen gewinnen wollen
- Motivation und Leistungsbereitschaft im Team stärken möchten
- ihre Führungswirkung nachhaltig verbessern wollen

---

Wertschätzung ist kein „Soft Skill“ – sondern Führungsinstrument.

Professionell geführte Gespräche entscheiden über Motivation, Leistung und Bindung.

Investieren Sie einen Tag – und steigern Sie dauerhaft Ihre Gesprächswirksamkeit.

**Jetzt informieren und Termin sichern.**

#### **Veranstaltungsort**

Raum Frankfurt am Main.

#### **Ihre Seminargruppe**

In einer Gruppe von 4 bis maximal 10 Teilnehmenden aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmen lernen Sie miteinander und voneinander. Häufig ergeben sich Allianzen, die auch nach dem Seminar Reflexion und Erfahrungsaustausch in der Praxis ermöglichen.

#### **Investition**

Ein Teilnehmer aus einer Organisation: 1.100,-- € zzgl. MwSt.

#### **Lohnt es sich für Sie ein Inhouse-Training zu beauftragen?**

Rufen Sie mich gerne dazu an: 0151-1910 9999